附件1 ：

**招聘岗位职责及任职条件**

一、综合部

**1.部门经理1人**

岗位职责：负责董事会日常事务；负责内外部综合协调工作；负责文件流转、督办、文书起草、法律事务、保密机要、合同和印章管理等工作；负责办公用品、车辆配备、食宿安排、卫生防疫等后勤维护工作；负责党建、企业文化建设和新闻宣传等工作；完成公司交办的其他工作。

任职条件：50周岁以下；中共党员；中级及以上职称；具有8年及以上的综合管理、外协外联、行政后勤等相关从业经历；综合协调能力强，工作严谨细致，具有较强的文字功底和语言沟通能力。具有海外工作经历、能够熟练使用法语（英语）、高级及以上职称、现为中层管理人员等条件之一者，应聘年龄可适当放宽，但最高不超过57岁。

**2.部门副经理1人**

岗位职责：负责构建公司人力资源管理体系及制定人力资源管理政策；负责组织机构调整、员工队伍配备、薪酬体系建立和绩效管理;负责中方和外方劳动用工与劳动关系管理；组织招聘和教育培训；负责公司的外事管理工作;承办公司交办的其他事项。

任职条件：50周岁以下；中共党员；中级及以上职称；人力资源管理及相关专业毕业；具有6年及以上的相关从业经历；熟悉人力资源各模块的业务知识，管理经验丰富；具有海外工作经历、能够熟练使用法语（英语）、高级及以上职称、现为中层管理人员等条件之一者，应聘年龄可适当放宽，但最高不超过57岁。

**3.法务管理岗业务经理1人**

岗位职责：协助部门经理维护公司的法律权益；负责公司合同的审核和管理工作，参与处理公司的法律诉讼和仲裁，参与审核公司的规章制度；协助部门经理做好内外部联络工作，发挥好外聘律师的作用;完成公司交办的其他工作。

任职条件：40周岁以下；法学专业毕业；通过国家司法考试或具有企业法律顾问资格；具有5年及以上的相关从业经历，对合同管理、经济纠纷、诉讼仲裁等有实际工作经验，具备良好的法律谈判技巧；具有海外工作经历，或能够熟练使用法语（英语）者，应聘年龄可适当放宽。

**4.综合管理岗业务经理3人**

岗位职责：协助部门经理做好内外部综合协调工作；负责文件流转、督办、文书起草、保密机要和印章管理等工作；负责安保、通勤、医疗团队的管理和后勤保障等工作；完成公司交办的其他工作。

任职条件：40周岁以下；具有5年及以上文秘、档案、行政、后勤等业务管理经验；具有海外工作经历，或能够熟练使用法语（英语）者，应聘年龄可适当放宽。

**5.薪酬管理岗业务经理1人**

岗位职责：配合部门经理搭建公司绩效管理和薪酬体系；组织和实施绩效考核工作；负责人工成本控制和劳动工资统计等工作;承办公司交办的其他事项。

任职条件：40周岁以下；人力资源管理及相关专业毕业；5年以上薪酬、考核等相关工作经验；熟悉公司的劳动工资统计业务和报表的编制；具有海外工作经历，或能够熟练使用法语（英语）者，应聘年龄可适当放宽。

二、财务部

**1.部门经理1人**

岗位职责：负责建立和完善财务管理体制；制定公司年度财务预算，并监督预算执行情况；负责公司会计报表及财务报告的编制及分析；负责公司资金、税务筹划和资产管理；负责财务各项工作中的风险控制；承办公司交办的其他事项。

任职条件：50周岁以下；中共党员；财经类专业毕业；具有会计、财务、经济类中级以上专业技术任职资格；从事财务、审计等相关业务8年以上；熟悉国家财经法规、财务会计制度；具备较强的组织领导、沟通能力以及较强的财务管理和风险防范能力；具有海外工作经历、能够熟练使用法语（英语）、高级及以上职称、现为中层管理人员等条件之一者，应聘年龄可适当放宽，但最高不超过57岁。

**2.会计管理岗业务经理1人**

岗位职责：负责编制中国会计准则（含中国香港）、几内亚会计准则下的账务处理、会计报表和相关分析说明；制定公司财务预算和预算分析;承办公司交办的其他事项。

任职条件：40周岁以下；具有会计、财务、经济类专业技术任职资格；5年以上会计从业经历；具有较强的执行力和一定的沟通协调能力、风险防范能力；具有海外工作经历，或能够熟练使用法语（英语）者，应聘年龄可适当放宽。

三、工程管理部

**1.部门经理1人**

岗位职责：负责项目的建设管理和生产准备工作；负责编制投资计划、资本性支出计划、报表与统计分析；负责招标与造价管理，进度款预算审批；负责矿山、港口建设的管理与协调工作；负责能源设备管理、计控信息管理；承办公司交办的其他事项。

任职条件：50周岁以下；中共党员；项目建设、工程管理等相关专业毕业；具有高级及以上职称；8年以上矿山或工程建设管理经验；具有海外工作经历、能够熟练使用法语（英语）、现为中层管理人员等条件之一者，应聘年龄可适当放宽，但最高不超过57岁。

**2. 部门副经理1人**

岗位职责：协助部门经理负责矿山建设、工程管理、生产运营准备、原材料、设备、备品备件等的采购和供应、运输及仓储管理；负责矿石销售、码头物流商务管理工作；承办公司交办的其他事项。

任职条件：50周岁以下；项目建设、采矿、地质、矿山建筑机械设备、电气自动化、国际贸易、物流等相关专业毕业；具有高级及以上职称；从事矿山建设、工程管理、营销和仓储物流工作6年以上；具有海外工作经历、能够熟练使用法语（英语）、现为中层管理人员等条件之一者，应聘年龄可适当放宽，但最高不超过57岁。

**3.招投标与工程造价管理岗业务经理2人**

岗位职责：负责公司招投标管理，造价控制，工程信息和报表统计工作；配合完成工程竣工结算和审计工作；承办公司交办的其他事项。

任职条件：40周岁以下；工程管理相关专业毕业；具有注册监理、造价工程师任职资格，同时具有5年以上招投标管理、工程造价控制经验，工程竣工验收结算和审计工作经验；熟悉公司工程建设各项规章管理制度；具有海外工作经历，或能够熟练使用法语（英语）者，应聘年龄可适当放宽，但最高不超过57岁。

**4.工程管理岗业务经理4人**

岗位职责：负责项目的建设管理和生产准备工作；负责设备的管理与维护；负责矿山、港口建设的管理与协调工作；负责能源设备管理、计控信息管理；承办公司交办的其他事项。

任职条件：40周岁以下；地质、计算机信息化、工程管理、电气自动化和矿山建筑机械设备等专业毕业；具有5年以上企业新建、扩建、技改投资项目的实际工作经验，熟悉建设项目的各个环节业务；具有海外工作经历，或能够熟练使用法语（英语）者，应聘年龄可适当放宽。

**5.** **设备及采购管理岗业务经理1人**

岗位职责：负责原材料、设备、备品备件等的采购和供应；承办公司交办的其他事项。

任职条件：40周岁以下；机械制造、工业电气自动化、矿山工程等相关专业毕业；从事营销、采购等工作5年以上或从事基层设备管理及相关工作5年以上，熟悉设备的维护与检修，动手能力强；具有海外工作经历，或能够熟练使用法语（英语）者，应聘年龄可适当放宽。

四、安全环保与社区关系部

**1.部门经理1人**

岗位职责：负责制定和实施征地、移民、搬迁、补偿等计划，做好社区恢复生计和中小企业扶持发展等工作，协调政府关系，确保施工建设和生产运营的持续稳定；负责建立和完善符合几内亚法律法规和风俗习惯的健康安全环保社区体系（HSEC）；负责处理应急突发事件；承办公司交办的其他事项。

任职条件：50周岁以下；中共党员；行政、文秘、新闻、营销、外语、安全和环保管理等专业毕业；8年以上相关工作经验；具有海外工作经历、能够熟练使用法语（英语）、高级及以上职称、现为中层管理人员等条件之一者，应聘年龄可适当放宽，但最高不超过57岁。