

中国铝业报

CHINALCO NEWS



中国铝业公司主管
2014年12月17日

国内外公开发行
星期三

国内统一刊号
甲午年十月廿六

CN41-0063
总第334期

中铝公司6职工获评第十二届中华技能大奖等

本报讯 近日,人力资源社会保障部对第十二届中华技能大奖和全国技术能手进行了表彰。其中,西南铝业(集团)有限责任公司刘永刚和云南铜业(集团)有限公司杨涛两名员工获评“第十二届中华技能大奖”;焦作万方铝业股份有限公司王绍鹏、抚顺铝业有限公司于浩、中国铝业股份有限公司中州分公司李延春三名员工荣获“第十二届全国技术能手”称号;中

国铝业股份有限公司兰州分公司刘志勋荣获“国家技能人才培育突出贡献个人”称号。对“中华技能大奖”和“全国技术能手”的表彰和奖励是我国对技术工人技术和技能水平的最高奖励,其获奖人员是经过国家和省(行业)两级评审出来的本行业、本工种最高技术水平的突出代表。(邹鹿鹿)

中铝公司召开改革创新与发展战略研讨会

本报讯(见习记者 卢晓霞)12月12日至13日,中铝公司改革创新与发展战略研讨会在公司总部召开。会上,公司领导、11个板块和部门、5家加工企业和设计院负责人就公司及公司各个板块的发展战略定位、铝行业市场走势、科技创新驱动等方面内容进行发言并展开讨论。中铝公司董事长、党组书记葛红林在会上作讲话。

研讨会上,各部门、各板块和单位负责人结合各自发展的具体情况,发展中出现的问题进行了汇报,对公司下一步的发展方向提出了建议和意见,并就管理提升、资本运作、产业金融发展、打造法治中铝等方面内容进行了交流和讨论。公司领导罗建川、敖宏、刘才明、张程忠、赵钊、刘祥民先后作了发言。

葛红林在会议的最后作了总结发言。他说,本次改革创新与发展战略研讨会以中央经济工作会议精神为指导,紧扣新常态下公司改革创新思路这个主题,会议紧凑高效,务实创新,会议上有工作的沟通,也有思想的碰撞。与会人员本着高度负责的精神,指出了公司的发展优势和存在的问题,提出了许多有益的意见建议,对公司的改革发展有很大的借鉴价值,会议达到了预期效果。

会上,葛红林向大家传达了本次中央经济工作会议的重要意义。他说,这次中央经济工作会议是在



▲图为中铝公司改革创新与发展战略研讨会现场。

卢晓霞 摄

我国经济进入调整期,改革进入攻坚期,党中央召开的一次具有全局性、战略性的重要会议。学习好、领会好、贯彻好中央经济工作会议精神,对公司做好明年工作具有重要指导意义。就如何学习贯彻中央经济工作会议精神,葛红林强调了以

下几项要求:一是要正确认识新常态,把握新趋势,抓住新机遇,加快转方式、调结构的步伐。要充分分析当前经济发展的新特征,研究市场竞争格局发生的新变化,把握好当前,谋划好未来,推进中铝公司科学可持续发展。要加快公司产业结构调整优化,实现发展方式由粗放式向集约型增长转变。要抓住新常态下蕴藏的新机遇,通过发现和培育新的增长点,主动做好加减乘除,奋力开创中铝新篇章。

二是要坚持以提高经济发展质量和效益为中心,加快扭亏脱困步伐。要通过技术创新,集中攻克制约生产效率和效益提高的工艺技术难题。要正确研判市场走势,把握市场机遇,抓好有发展潜力的好项目,尽快建成投产达产达标,使之成为公司升级发展的增长点。

中国梦 中铝新篇章

勃勃生机改制来

张 伟

“赢利160万元!”这是中国铝业贵州分公司碳素事业部600多名员工翘首以盼的数字,也是该事业部今年9月至11月改制后交出的亮丽答卷。

从2008年以来的连年亏损到成立事业部后的月月赢利,该事业部新机制形成了新常态:关注市场力度大了,工作节奏快了,经济效益好了。

定向:模拟市场机制

今年8月,山东济南。中铝公司高层决策者、(子)公司负责人以及14家碳素企业的主要负责人云集这里,现场学习观摩,对标先进企业。

“上半年,中铝公司与行业先进比烧块制造成本……”一组组沉甸甸的数据,使会议气氛异常凝重,也让与会的中国铝业贵州分公司总经理冷正旭和该分公司碳素厂长刘毅心潮起伏。

“曾经国内铝用碳素生产的排头兵,而今落入亏损淘汰行列。这种局面必须改变!改革,就从机制入手。”两位不同层面的管理者,发出了同样的声音。

几乎同时,贵州分公司人力资源部会同碳素厂,在广泛征求意见和充分论证的基础上,六易其稿,制订了《中国铝业贵州分公司碳素厂市场化运营改革方案》,中铝贵州企业党政联席会议很快通过了此方案,并决定将碳素厂组建为碳素事业部,成为直接面向市场自负盈亏的经营主体,从9月1日开始独立运营。

对标:走进先进企业

早在改革之初,刘毅就放下身段,带队到广西强强碳素有限责任公司调研,并多方捕捉国内其他先进企业的发展信息,制订了《铝用碳素制品市场分析与发展思路》。

国庆长假后的第一天,贵州分公司和碳素事业部领导现场办公,到车间,班组面对面向员工宣讲《改革方案》,“零距离”交流,很快上下形成了共识:改革不但是激烈的市场竞争所迫,也是企业扭亏脱困所需,更是员工改善收入所盼。

10月11日改革正式拉开序幕。机构重组新增营销部,压缩非生产性科室,将原有6个科室整合为4个,精简33.3%;原有7个车间整合为4个,精简42.9%。全员竞聘上岗依次展开,期间打破固定工种界限,操检融为一体。整个过程公平、公正、公开、阳光透明。改革后在岗正式员工606人,与改革前的1222人相比,精简了49.8%,落聘人员一一分流安置。

与此同时,该事业部改变运营机制,抽掉“拐棍”,独自“下海”,在贵州分公司战略管控下,全面负责碳素业务板块生产经营活动,自主调配“人、财、物”,自行组织“产、供、销”,并实行风险责任抵押,薪酬绩效与经营目标挂钩,上不封顶,下到当地最低生活费。月预支,年决算。

提速:响应客户需求

“这批碳块不错,我们下两个月再加1000吨。”这是重庆旗能电铝有限公司在收到碳素事业部紧急发货后追加的订单。

10月份,这家公司与碳素事业部原签订的阳极供货合同(下转三版)



▲兰州连城铝业有限责任公司兰州连铝医院自10月份进行混合所有制改制以来,灵活开放的管理体制机制增强了医院内生活力。该院采取门诊免费挂号、免费接送30公里以内病人以及增加风湿骨病科室等措施,使该院每天门诊、住院病人数量达到改制前4倍以上。图为该院医务人员借助先进的医疗设备为患者做眼科手术。 韩莉 杨杰 摄影报道

坚持创新驱动

柴永成

自今年7月份以来,中铝包头企业实现了连续5个月的赢利,赢利总额位列中国铝业电解铝企业第一名。实践证明,要突破发展困境,实现扭亏脱困,就必须走市场化改革道路,必须走创新驱动发展道路。对包头这样一个老企业来说,要彻底实现扭亏脱困和升级发展,就必须深入学习、坚决贯彻中铝公司一系列重要部署和指示精神,进一步坚持创新驱动抢占升级发展的制高点,坚持创新驱动打造中国铝业最具竞争力电解铝企业,通过煤铝一体化和深加工合金化来构建铝本质的赢利模式,实现产业链驱动,通过体制机制和管理提升来创新优化运营管理机制,实现内生力驱动。

要做优煤铝一体化,打造深加工合金化,实现产业链驱动。一是做优煤铝产业链,在今年包铝实现热电厂和电解铝挖潜改造两个项目的重大阶段性目标基础上,持续深入推进煤铝一体化等各个要素的进一步耦合、优化与提升,把中国铝业煤铝一体化在内蒙古的战略布局进一步做强做优,持续推

进一体化重大项目建设,从根本上构建起企业升级发展的本质赢利模式,在包铝打造中国铝业最具竞争力的电解铝产业发展基地。二是延伸深加工产业链,增加合金产品比重,增加技术和经济附加值,实现一体化基础上的合金化以及赢利模式的再升级。充分发挥包头铝业园区的产业聚集效应和包铝自身的合金化技术优势,强化市场营销的龙头引领作用,加强系列合金产品技术研发攻关,逐步提升合金产品占比,放大深加工合金化的经济效益;创新发展思路,通过引进战略合作伙伴,推进大型合金铝项目及配套设施项目的接续升级发展,实现一体化与合金化的有机融合,从而形成产业链驱动,打造包铝新的效益增长点。

要创新体制机制,致力于管理提升,实现内生力驱动。一是进一步解放思想,全力深化改革,充分释放活力,对长期归属或依附在主业上的一批机制不活、活力不足的各类辅助资产进行剥离改制、培植盘活,使各类辅助产业通过不同的

形式和途径走上改革改制盘活的道路,使其体制机制得到真正激活,彻底堵住“出血点”,实现辅业自负盈亏,从而完成包铝全部主辅产业的升级盘活,理顺因企业化管理、羁绊包铝发展的体制机制性问题;二是以抓铁有痕、踏石留印的功夫持续狠抓管理提升,坚持“管理从严、费用从紧、指标优化”的原则不放松,依托包铝改革改制优化形成的扁平化、无边界管理机制,持续强化“大电解”生产经营理念和“电解强、企业兴,电解弱、企业衰”的意识,对标行业先进水平,持续优化经济技术指标,深入开展全方位的降本增效,实现体制机制创新与管理优化提升的相互促进,从而形成内生力驱动,努力把包铝打造成为中铝铝业电解铝板块率先实现扭亏脱困和升级发展的标杆企业。

作者系包铝集团董事长、总经理,包头铝业执行董事、总经理



简明新闻

葛红林会见中国建筑工程总公司总经理官庆一行

本报讯 12月13日,中铝公司董事长、党组书记葛红林在公司总部与中国建筑工程总公司总经理官庆举行会谈。双方就合作发展等事宜作了沟通,达成多项共识。中铝公司党组成员、副总经理敖宏,中国建筑工程总公司副总经理刘锦章陪同会谈。

葛红林对官庆一行的到来表示欢迎,对中国建筑工程总公司一直以来给予中铝公司的支持表示感谢。他说,中铝公司与中国建筑工程总公司加强在铝制新产品、新技术的推广应用和市场开拓等领域的交流和合作,促进双方资源、技术等优势发挥更大价值。中铝公司将为中铝国际(天津)建设有限公司在建筑工业化和施工领域应用铝制品提供产品和技术支持,希望双方积极开发新的应用项目,将铝制品的优势延伸和扩

大到更多的建筑应用领域。官庆感谢中铝公司对中国建筑工程总公司的支持。他表示,作为中国最大的建筑房地产综合企业集团和中国最大的房屋建筑承包商,中国建筑工程总公司拥有从产品技术研发、勘察设计、工程承包、地产开发、设备制造、物业管理等完整的建筑产品产业链条。中铝公司是全球第二大氧化铝供应商、第三大电解铝供应商,在铝加工等领域拥有国际领先水平的设备和研发团队。中国建筑工程总公司愿意与中铝公司在铝制品应用领域展开深度合作,希望进一步拓展在建筑材料和施工材料方面的开发和应用,实现互利共赢。

中铝公司科技部、中国建筑工程总公司客户事业部负责人参加会谈。(王建国)

中铝公司举办2015年资本和金属市场走势分析报告会

本报讯(记者 胡瑛)为广泛了解明年的行业市场走势,12月16日,中铝公司举办2015年国内外宏观经济形势、资本和金属市场走势展望与分析报告会。中铝公司董事长、党组书记葛红林,中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中铝公司党组成员、副总经理敖宏,中铝公司党组成员、党组书记赵钊,中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民出席会议。会议由罗建川主持。

CRU(英国商品交易所)、北京安泰科信息开发有限公司、中国国际金融有限公司三家单位的有关专家分别以《2015全球铝市场展望》《2015年中国氧化铝及电解铝市场展望》《2015宏观经济展望和市场策略》《行业动态与市场关注》《国企改革》为题,就2015年国内外宏观经济形势、铝市场走势进行了研判与分析。

各位专家对未来几年的铝市场进行了展望,普遍认为:2015年,全球铝市场需求基本平衡,市场表现将外强内弱,中长期受消费和交通板块拉动发展前景广阔;国内铝工业而言,在中国经济新常态的大背景下,氧化铝市场将延续“紧平衡”格局,铝土矿进口来源将更加多元化,电解铝供给过剩将缓慢改善,铝价短期维持区间震荡,但已接近中长期底部。

各位专家所作的报告,数字详实、观点鲜明、分析透彻,引起了与会人员的广泛兴趣。在互动环节,大家围绕2015年铝行业产能和产量、如何提高企业竞争力以及影响铝市场变化的主要因素等问题进行了探讨。

中国铝业本部相关负责人、中国铝业各部门及中铝国贸、中铝能源负责人;中国铝业、中国稀有稀土本部有关部门负责人参加会议。

中国稀有稀土有限公司财务管理信息系统建设项目正式启动

本报讯 12月10日,中国稀有稀土有限公司(以下简称“中国稀有稀土”)财务管理信息系统建设项目正式启动。

为进一步加强集中管控、规范财务与业务管理,2014年年初,中国稀有稀土全面启动财务管理信息化前期准备工作——在公司信息化管理部、中国稀有稀土财务部的通力合作下,经过前期企业实地考察调研、需求分析、招投标等一系列工作,确定了项目实施范围和时间进度要求。

中国稀有稀土财务管理信息系统建设项目主要任务是在搭建中国稀有稀土本部财

务管理信息系统平台基础上,实现总账、应收、应付、固定资产及其他相关财务管理的功能,同时兼顾未来和其他业务系统的集成。项目将充分借鉴铝板块ERP系统实施的经验,严格按照项目计划,争取在2015年3月初步完成系统部分模块上线并投入使用。

中国稀有稀土财务管理信息系统建设项目的实施,将提高中国稀有稀土本部和各实体企业财务管理效率,进一步统一业务模式和数据标准,有效提升中国稀有稀土有限公司的经营管理水平。(冯仁双)

中铝国际(天津)建设有限公司被评为2014年度中国工程建设企业“AAA”信用等级企业

本报讯 近日,中国施工企业管理协会(以下简称“中施协”)对企业社会信用评价结果予以公布,中铝国际(天津)建设有限公司经中施协现场访谈、审核、公示等环节,被评为2014年度中国工程建设企业社会信用评价“AAA”信用等级企业。

多年来,中铝国际(天津)建设有限公司秉承“质量树品牌,诚信走天下,合作谋发展”的

市场理念,通过大力开展标准化建设,持续提升管理水平,营造诚实守信的运营氛围,在加强诚信体系建设的同时,注重合同履约及客户回访,从理念、能力、行为等方面全方位打造中铝国际天津建设品牌。本次评定,标志着中铝国际(天津)建设有限公司基础管理、诚信体系建设获得了社会广泛认可,为企业营造了良好的发展环境。(史毅)

企业 快讯
QI YE KUAI XUN中国铝业兰州分公司
进口备件国产化取得新成效

本报讯 近日,中国铝业兰州分公司电解多功能天车大车行走电机国产化改造项目经过两个多月的成功运行,各项指标均达到设计要求,标志着电解多功能天车90%以上的电机已可以用国产电机代替。

据了解,近年来兰州分公司技术人员结合自身实际情况,不断探索进口设备国产化的途径,在进口设备的消化吸收和备件国产化研究方面做了大量的工作并取得明显的经济效益。

针对多功能天车的原装电机进口价格昂贵、到货周期长、

维修困难等问题,该公司设备管理人员根据各类电机的安装尺寸以及绝缘等级等一系列参数,结合国内电机的各生产厂家的实际状况,参照图纸进行了大量的测绘工作,并结合现场使用维护的可操作性,及时进行结构改造优化设计。

经过半年多的研发与试用,该公司先后成功改造了大车和小车电机、料管提升电机、料管旋转以及除尘电机等多功能天车上的主要电机设备,为企业节约大量备件和维修费用。

(周德祥)

十二冶西北分公司
中标内蒙古卓资县近亿元工程

本报讯 近日,十二冶西北分公司成功中标内蒙古卓资县文化公园建设项目施工总承包工程。据悉,该工程由内蒙古卓资县古物流有限公司投资,中标金额近亿元,总建筑面积3万多平方米,包括职工文化活动中心、青少年活动中心、老年活动中心、政务服务中心、职工文化活动中心、全民健身活动中心及商业步行一条街等工程。

据了解,该工程将争创内蒙古质量最高奖项“草原杯”优质工程,建成后将成为卓资县的地标性建筑,为卓资县的城市基础设施建设和地方经济建设贡献力量,也将为十二冶西北分公司

进行大项目建设打响品牌。为确保工期及施工质量,该公司组织了强有力的管理、技术、施工团队进驻现场,通过倒排工期、分解目标、明确责任,确保按时高效完成工程建设。

据悉,该项目总投资近2亿元,分两期建设,一期工程为主体工程,工程造价9000余万元,二期为室内外装修及安装与绿化等配套工程。该项目是十二冶西北分公司成立以来首个单中标金额最大的市政项目,也是该公司“融入市场化经营,利用公司大品牌,承接大项目”取得的又一成果。

(贺紫阳)

云铜铝业
锌锭产量连续4个月实现突破

本报讯 云南云铜铝业股份有限公司通过不断强化基础管理,实施电解节能改造,产能得到不断提升,8月份以来,该公司本部锌锭产量连续4个月产量实现突破。

据了解,按照云南云铜铝业股份有限公司电解节能改造工程的需要,该公司各分厂、中心立足生产实际情况,将科技攻关放到一线,技术创新落实到班组,将实验室搬到生产现场,电解分厂对新型电解槽选型,增加喷淋式冷却塔,增加大功率循环泵;浸出分厂为满足高电流密度电解生产的需要,对铈、铉等杂质的含量进行高要求控制,实现锌液质量控制高标准,严控铈、铉、镉等杂质波动,实现了锌液

质量高电流密度生产,使锌液质量控制达到了国内一流水平。三季度,该公司仅在渣率、锌损失两个项目上,就实现效益近300万元。

与此同时,该公司负责人在生产管理、团队建设上下足功夫,浸出分厂结合实际,设立生产指标、设备管理、现场管理和安全环保四大模块,同时分别确立责任人,建立评价体系和考核机制,将实验室搬到生产现场,将员工绩效直接与业绩管理挂钩。自八月份项目实施以来,该厂员工精神面貌、工作状态都发生了积极的转变。据该厂厂长张利平介绍,通过持续打造达成共识的能力、执行力和更新能力,该厂员工在逐渐向好的方面发生着改变。

(易杰 张利平)

山西华圣铝业电解厂
创新设备运行模式节能降耗

本报讯 今年以来,山西华圣铝业电解厂结合生产实际,通过创新设备运行模式和不断推进设备改造和技术革新,使吨铝电耗持续降低。自10月中旬主引风机变频改造完成并投入使用以来,净化车间当月用电量环比降低29万千瓦时,与去年同期相比降低20%。

据悉,净化车间主引风机的用电量占整个净化系统的90%以上。为降低电耗,该车间创新实施了“电解槽全方位立体密封保温”技术。该车间在实施这一技术后发现,随着电解槽密封性的

提高,净化系统集气效率得到大幅提升,系统需风量降低。通过跟踪数据、统计分析、科学论证,该车间调整主引风机运行模式,实现月用电量与上半年相比降低近40%。

在设备改造方面,该厂把“主引风机变频改造”作为速赢项目。首先完成净化三区的主引风机变频改造,节能效果明显,随后推广至全净化系统。截至目前,该厂的12台主引风机已全部改造完成,可降低吨铝用电30万千瓦时。

(丁格杰 董晓芒)

提前1个月完成年度利润目标
马莲台发电厂能耗达全国先进水平

本报讯 今年以来,中铝宁夏能源集团马莲台发电厂通过不断强化内部管理,各项生产经营指标再创新高。截至11月底,该厂实现利润1.1亿元,提前一个月完成年度利润目标。该厂通过技术改造每千瓦时降低供电煤耗1.5克,两台机组均进入全国机组竞赛300兆瓦机组先进行列,主要能耗指标达到全国同类型机组先进水平。

据了解,今年该地区大用户直供电造成平均电价下降0.5分/千瓦时,9月份电价下调0.9分/千瓦时,两项合并,该厂共减少收入近两千万。为了尽快补齐缺口,该厂从优化运行、科技创新、节能降耗、对标管理、燃煤掺烧、修旧利废上下功夫,通过多种措施、平台、载体和项目提升质量增加效益,各项“规定动作”和“自选动作”齐头并进,管理提升与技术培训并举,创新驱动与运营转型互补,对标先进与检修改造协同,确保了机组安全高效运行,有效弥补了环保成本上升和外部市场用电量趋缓的影响。



▲图为马莲台发电厂员工在检测设备运行情况。

郭永刚 摄

该厂夯实企业基础管理,实施精细化对标管理,持续提升管理水平。为强化安全生产管理,该厂以信息化手段实现了风险可控,建立了安全生产动态监控及风险预警预报管理体系,建立了安全预警平台、

安全预警微信群、安全预警显示屏,在生产楼、主厂房主要通道、12.6米集控室外连续滚动播放各类安全知识、事故快报、标准作业等视频,播报当日查出的安全隐患,加强了员工安全教育。

该厂通过提质增效活动促进管理升级,开展了“火焰攻关计划”“掺烧低煤,降低电煤成本”等多项主题活动。今年以来,紧紧依托科技创新,在宁夏率先完成废水零排放工程建设和径流式除尘改造工

本期 关注
BEN QI GUAN ZHU

入冬以来,连续几天的大风让山西省太原市气温骤然下降,12月3日的夜晚气温下降至零下5摄氏度,六级西北风不停地呼啸而来。由于气温骤降,当晚氧化铝生产设备接连出现故障,中国铝业山西分公司第二氧化铝厂精制车间在岗人员,顶着寒风,奔波于各抢险现场,手动配料、倒流程、换垫子、修电机、清积料……在紧张忙碌中度过了一个不平静的夜晚。

19时,岗位员工吕瑞霞巡检时发现二组絮凝剂乳液自动配料系统突然停止了运行,使得沉降槽絮凝剂添加暂时性中断。絮凝剂是促使沉降赤泥浆液处于分散状态的细小赤泥颗粒聚在一起、粒度增大的一种添加剂,一旦断料,就会造成沉降槽出现跑浑现象,直接导致整个生产系统的减产甚至停产。情况紧急,吕瑞霞立即汇报了这一情况。

当晚正值值班书记都建平值班,接到电话后,他带着员工丁世功赶到现场,判断是仪表故障后,一方面联系计控室人员处理,另一方面安排当班岗位员工现场手动配料,要求在故障恢复前,确保絮凝剂投加不受影响。

由于对手动配料要求较高,手动配料时工作人员必须盯守在现场,当料位达到85%上限时停止配料,待液位下降至65%时再继续加料,如此反复进行。在二组絮凝剂配制柜前,丁世功按规定料位和比例认真地配制,一个多小时的时间里,他不停地盯着液位数据变化。

一波未平,一波又起。絮凝剂这边的故障还在处理中,车间设备主任任军昌手中电话又响了起来,“二组4号槽两台底流泵都出现问题,一台泵出口的垫子有问题,一台泵电机也发生故障。”他立即组织抢险员工赶往现场。

一组4号沉降槽共有3台底流泵,平日里必须3台泵并开才能保证系统泥层的平稳运行,一下子“罢工”了两台,对生产更是雪上加霜。“下班时,一组沉降系统生产形势就较为紧张,分离泥层都超出了沉降槽泥层控制的警戒线。到了下班时间,泥层已控制在合理区间以内,并呈现出下降趋势。但二组乳液配制系统出现故障,槽子液位、泥层立马出现了紧张状况。”丁世功回想当时情形。

接着,任军昌、丁世功、周有杰又顶着六级西北风,赶到二组沉降槽系列,配合倒流程,清理积料,还不时跑到槽上观察泥层、沉淀等运行状况。室外寒风刺骨,几个人不停地忙碌着,汗水从额头滴下。

经过三个小时的紧张抢险,二组乳液配制系统恢复正常。22时30分,紧张的生产状况大为缓解。二组4号底流泵也开始正常运转,整个车间生产系统全部恢复正常。直到这时,大家才顾得上擦了擦头上的汗水,看着顺畅运行的设备,稍微松了口气。

聚焦 一线
JU JIAO YI XIAN

(上接一版)准的重大项目要加快启动建设。要加大不良资产的盘活处置力度,提高资产使用效率。要坚持科技是第一生产力,让创新驱动成为扭亏脱困的新引擎。在自主创新和科技转化上下功夫、出成效,加快公司的技改、工艺改进、新品开发、质量提高,实现降本增效。

三是要对标先进,进行差距管理。要在与时俱进中追赶,在博采众长中提升,永不自满,永不满足。要通过对标找到自己自身的差距和存在的问题,明确登高目标,广泛吸取、借鉴好的技术和方法,进行消化吸收和再创新,加快提升水平,缩小差距,实现赶超先进。工作要精益求精,不能满足于一般化、过得去,要上好加好、过得硬。

四是谋事要实,创业要实。干部队伍要有好的精神状态和工作作风,要敢于担当责任,从扭亏脱困和转型发展的大局出发,说实话,办实事,创造实实在在的成绩。要加

强员工队伍建设,加大优秀年轻干部的选拔任用力度,不断提高管理、技能、操作人员队伍的综合业务素质,增强员工队伍的凝聚力、战斗力和创造力。要加强党风和反腐倡廉建设的统一领导,坚持落实党风廉政建设责任制,认真履行“两个责任”的职责和任务。要坚持深入一线,关心群众,了解基层群众的实际困难和诉求,做到事事有落实、件件有回音,赢得群众的满意和信赖。

会上,葛红林就中铝新篇章和进步的活力进行了进一步阐释。他指出,广大干部员工要充满奋斗的激情,加速知识的折旧,开放创新的思维,始终保持进步的活力。要研究构想中国梦中的新篇章,在“十三五”规划中明确中国梦中的新篇章的重大意义、奋斗目标、主要内容 and 实施路径,争取在2021年,国家实现第一个100年目标和中铝公司成立20周年之际,通过公司又好又快的发展让公司全体员工增添荣誉感、自豪感和幸福感。



▲近日,由贵州贵铝物流有限公司负责储存的贵州高铁施工单位部分物资经该公司中转后转运至高铁施工现场。截至目前,该公司共完成此类车皮的吊装作业一百余车。图为该公司员工正在进行吊装作业。

钱信祥 徐伟 摄影报道

生产指标优化 盈利能力增强
中国铝业广西分公司11月份增利3000万元

本报讯 日前,笔者从中国铝业广西分公司财务部获悉,随着铝市场的回暖,该公司盈利能力进一步增强,11月份该公司盈利较9月份相比增加了近3000万元。

为全面完成年初确定的目标任务,打好四季度冲刺攻坚战,为实现国内氧化铝行业“争第一”的目标奠定良好基础,该公司员工紧紧围绕“强化基础、降耗降本、周密细致、实施本质脱困;统筹兼顾、推动企业发展;多措并举、完成全年目标”四季度整体思路进行全力冲刺。

在四季度首月,该公司矿山部抓住气候适宜时机,克服反铲、较卡等设备技术状况劣化给采矿生产和运输带来的不利影响,生产洗后矿超过68万吨,创

单月产量新高;氧化铝厂以稳定设备运行为抓手,着力加强设备管控与点检,强化现场管理专项整治和班组安全标准化建设等管理重心下移,溶出机组运转率环比提升了1.58%,氧化铝单位制造成本环比下降14.42元/吨,月盈利环比增加1190万元,进一步增强了员工完成年度盈利目标的信心。

在11月冲刺中,该公司广大员工立足本岗位,上道工序为下道工序提供基础和创造条件,矿山部向矿石供给成本要效益,通过优化采、运、洗各环节做文章,铝土矿成本环比下降5.37元/吨。热电厂运用全流程管理理念,实施管理前移,强化对入厂煤质量的监督管理和提高粉煤使用量,蒸汽成本降低

0.92元/吨。氧化铝厂等项目成员单位按照该厂《降低氧化铝综合能耗》提出精益化管理和技术改善相结合的要求,11月份对5蒸发1号冷水泵和3蒸发1号冷水泵,分别改为高效节能泵和采用永磁变频技术,仅此两项节能技术的投入直接使每吨氧化铝电单耗下降1.3千瓦时。机关部和辅助单位在提高服务质量上下功夫,提升基础管理,创新工作思路,在坚持原料采购优质低价的基础上,主动与生产单位协调沟通,在石灰使用上做了优化,一级石灰直接配到矿石使用,二级石灰除掉杂质后再进入流程,进一步提高原料使用效率,达到生产效益的最大化,11月份该公司采购降本环比下降超过1600万元。

(唐任平)

立拍晒问题 立改见实效
山东华宇应用微信管理平台提升管理水平

本报讯 面临严峻的市场形势,山东华宇铝电有限公司建立了“立拍立改微信平台”,从2014年10月份开始,在该公司电解铝厂等多家单位试点推广。这一创新管理方式运行两个多月以来,起到了快速、及时、大批量地查不足、促整改的效果,密切了管理人员和一线员工的互动,企业管理水平明显提升。

据介绍,截至12月15日,山东华宇电解铝厂的54名管理人员全部加入了微信群,应用此平台共计发现曝光现场各类问题890项,整改872项。平台上的内容图文并茂,内容紧扣生产实际,已经成为了该厂日常生产管理沟通最广泛、最高效、最便捷的方式之一。

每一个新生事物的应用在开始时都不会一帆风顺,“立拍立改微信平台”推行之初,有人担心发微信曝光问题会得罪人,也有

人碍于情面不好意思上传问题。该厂厂长张瑞忠告诉大家要“简单做人,高效做事”,要用宽广的胸怀来接纳批评和建议,用感恩的心对待微信平台曝光不足,同事间也能够成为“敢于直谏、互相帮助”的好伙伴。经过耐心细致的思想动员,各级管理人员统一了思想并积极参与进来,微信平台对整体管理水平的促进作用逐步显现。

“立拍立改微信平台”应用后最明显的效果是:及时发现和反馈生产一线的问题,密切了各管理层级人员的互动。这一新的管理方式应用后,不论是分厂管理人

员还是科室人员在日常监管和值班人员夜间检查发现的问题,都可以及时上传反映,实现了时时处处都有“第三只眼睛”在帮助生产区域发现问题和不足,极大地提高了问题的发现、曝光和整改效率。同时,由于平时基层管理人员很少能直接向厂领导及时汇报工作进展,微信平台搭建了桥梁,实现了“零距离”沟通,激发了大家干事创业的积极性。

山东华宇除了在电解铝厂很好地应用了“立拍立改微信平台”之外,这一新的管理方式还在该公司炭素厂、物配中心、热电厂

等单位进行了广泛推广应用。

炭素厂充分利用微信平台反馈现场发现的问题和亮点,并对所发现的问题认真进行整改、总结和反馈,提升现场管理,优化生产工艺。对生产现场的死角,大家集思广益,使死角变成亮点。焙烧区域一期西侧有一片空地,长时间堆积修理废料,相关人员拍照上传微信平台后,炭素厂管理人员下大力气进行彻底整改,把空地变成焙烧区域检修区,修建了安全漫画墙,让卫生死角变成了现场管理的亮点。

物配中心作为山东华宇原材

物料的保管单位,每日物料进出频繁,同时还要负责港口煤炭发货工作,内外沟通较多。该公司在日照港平均每天发运煤炭50余车,港口煤炭的发货量、煤炭封条的起止编号、地磅的实收量等难以一一在电话中沟通清楚,有时解决一车发货异常,业务人员需要打十多个电话。而应用微信平台后,每当出港的煤炭出现异常,立即拍照上传,以最直观的形式通知该公司协调解决。截至12月15日,通过微信平台共解决港口煤异常情况19次,保证了该公司的利益不受损失,港口就像是搬到了家门口。

“现在我感觉这个平台像一所学校,学到了很多,充满了正能量,每天都能进步一点点,对提升工作成绩、对个人成长都有帮助。”正在翻看微信平台的员工吕秀春高兴地说。

(于清 唐贵彬)

义务送报累计6000公里 1年报告80余场 古稀别样“夕阳红”

□ 董建宇



▲图为刘兴顺在贵州民族大学作报告。

刘兴顺 1941年出生，1971年调入贵州铝厂工作，1998年3月退休，先后获得全国十大“最美社区人”、贵州省第四届“明礼知耻 崇德向善”道德模范称号，并于今年获评“全国离退休干部先进个人”。

贵州铝厂退休员工、党员刘兴顺，在离开工作岗位后，热心公益，为社区安全、城市卫生等民生问题不断奔走，先后向各级领导写了近30封信反映情况；义务送报，风雨无阻，4年半行程超6000公里，扛回报刊杂志总重量超过20吨；先后进入大中专院校、机关团体作理想信念教育报告82场。近日，73岁的刘兴顺走进人民大会堂，带着“全国离退休干部先进个人”的荣誉称号，得到党和国家领导人

“要使人们因为我的存在而生活得更美好”

“要使人们因为我的存在而生活得更美好。”1961年5月1日，刘兴顺在他的第一篇日记里，郑重地摘抄下了苏联作家茹尔巴的著作《普通一兵》中的一句话。50多年来，他一直把这句话当作座右铭。

2008年，阳光香榭小区围墙上的岩石风化松动，一块篮球大的石块坠落落在人行道上差点砸到人。“人命关天啊！”刘兴顺多次找原开发商，并报告给金阳管委会，写信给贵阳市政协和媒体。经过努力，管委会投资200余万元对围墙进行了加固维修。

在碧海社区，刘兴顺“爱管闲事”是出了名的。针对园林绿化、路灯电缆被盗、水管爆裂、下水道堵塞污水外溢、私搭乱建、垃圾处理、豆腐渣工程，9年来，他先后向各级部门反映问题40多次。他也被多个部门聘为义务监督员。

2010年3月，碧海社区服务中心成立，给了刘兴顺参加公益的新平台。社区建立了书报阅览室，可是，由于当时投递力量有限导致送报慢，刘兴顺就自告奋勇，向社区负责人承诺，每天早晨利用晨跑机会到邮局取报，让大能家能及时看到报纸。为了这承诺，他风雨无阻，每天早晨跑到两公里以外的邮局，将报纸扛回社区，再放到社区阅览室的报桌上。2012年1月21日，正值凝冻天气，刘兴顺在取报的路上不慎滑倒，昏迷两分钟后才清醒过来，他咬牙站起来，继续向邮局走去；还有一次，他扛着报纸

一路小跑，被人行道上的一颗铆钉绊倒，摔出两米多远，裤子都摔破了。他硬撑着爬起来，一瘸一拐扛着报纸向社区走去。2012年4、5月份，刘兴顺的老伴和大儿子都住院，刘兴顺早晨去送完报纸，就往医院跑，从没有间断过一天。4年半时间，以每天2.5个小时计算，刘兴顺为这项工作奉献了4000多个小时。2013年9月14日、15日，中央电视台《新闻联播》和《人民日报》报道了他义务送报的事迹。

取报过程中，刘兴顺发现岁末年初政府机关各部门之间贺卡满天飞，他对这种行为十分反感。2013年8月23日下午，中共中央办公厅常委、书记处书记刘云山到碧海社区视察，刘兴顺作为居民代表参加座谈会，在发言中向中央领导提出了“禁止公款购买贺年卡”的建议，得到中央领导的肯定。当年10月31日，中共中央纪委发出《关于严禁公款购买印制寄送贺年卡等物品的通知》。对此，刘兴顺感到很自豪，觉得自己履行了党员的职责。

“丢什么都不能丢理想信念”

“精神富才是真正的富，人一定要有精神追求，丢什么都不能丢了理想信念。”12月5日下午，刘兴顺一边将他撰写的宣讲稿递给笔者，一边说道：“到现在，我已经作了82场革命传统宣讲报告，这个事情我会一直做下去，希望到2021年时以此向建党100周年献礼。”

“实现中国梦，归根到底要靠青少年，树立正确的价值观尤为重要。”对于当前部分青少年对革命

历史了解不多、理想信念有所缺失的现状，刘兴顺感到十分忧虑。读书时，《革命烈士诗抄》《可爱的中国》和苏联的《普通一兵》《钢铁是怎么炼成的》等书籍，对他的思想产生了巨大影响。他说：“青少年时期多听听革命先辈的事迹，一本书、一场报告都可能改变人的一辈子。”为此，2013年，他花了一个多月的时间，写下了长达7500字的宣讲稿——《坚定理想信念，一生跟党走，为实现中国梦建功立业》。

2013年12月2日，刘兴顺给贵州省主要领导写了一封信，希望能到校园中宣讲他撰写的讲稿。令他没想到的是，很快就得到回信肯定，并称赞他：莫道桑榆晚，为霞尚满天。

在省领导的支持下，刘兴顺开始走进学校，为青少年上革命传统教育课。2013年12月25日，他为贵阳三中的学生作了革命传统宣讲，这是他“晚年立志做党的理论路线宣传员”迈出的第一步。

那天，为了讲好这节课，他凌晨两点就起床备课。刘兴顺讲红军爬雪山过草地，讲秋白从容就义，讲方志敏与《可爱的中国》……

台下的学生们被深深吸引，有的学生被革命者为理想献身的事迹感动得流泪。随后他将宣讲范围扩展到各大中专院校和机关团体。“贵阳市所有的大中专院校都已经去宣讲了，接下来是全省其他学校”，在刘兴顺的日程表中，今年剩下的时间里，还有10余场宣讲。

今年7月31日，贵州省委书记赵克志再次在他的来信批示上：“要开展向刘兴顺同志学习的活

动。我们要学习老同志、尊重老同志，关心老同志，为他们创造条件，更好地发挥余热，共同谱写好中国梦的贵州篇章。”

“会一如既往地发挥余热”

在贵阳工作期间，刘兴顺给同事们留下的印象就是一丝不苟、尽职尽责。

1971年，刘兴顺从郑州铝厂调入贵州铝厂之初，从事氧化铝生产技术测定工作。在这个环境比较艰苦的岗位上，刘兴顺历来都是任劳任怨。因为在之前工作期间腰受过损伤，他工作时总是穿着钢筋背心，开始同事们都觉得奇怪，后来才知道他受过重伤，不禁对他在什么环境下都能够坚持工作感到由衷敬佩。

1991年，他针对贵州铝厂当时的物资管理状况，进行了大量调查，撰写出了长达30页的建议书递交到厂领导手中。厂领导对此给予高度肯定，在几次全厂干部会议上提出表扬。

2014年11月中旬，刘兴顺在中组部组织的评选中被评为“全国离退休干部先进个人”。11月26日，他代表贵州省6个“先进个人”参加了在北京举行的全国离退休干部先进集体和先进个人表彰大会，并与其他与会代表一起，受到党和国家领导人的亲切接见。

“自己只是做了一些小事情，没想到因此得到国家领导的接见。”刘兴顺说，这是对他极大的鼓励，会一如既往地散发余热，为社会奉献自己的力量。

中国铝业中州分公司第二氧化铝厂空压车间 党员成价值创造示范源点

本报讯 今年以来，中国铝业中州分公司第二氧化铝厂空压车间坚持把支部建设与管理提升紧密结合，开展“党员在先、创造价值”活动，引导党员走到创造价值最前列，助推企业生产经营和降本增效。

据了解，该车间党支部将每名党员创造的价值、参与党支部及小组活动的情况进行统计并量化考核，作为季度推优和年底评优的依据。石灰质废渣返流程降本项目实施过程中，党员靳大勇带头组织4号皮带电机变频改造和10号皮带电机降速降容改造，有效解决了废渣流程皮带带料严重的问题，大大降低了岗位员工的劳动强度，每年还可以节约电费3万余元。检修班班长党员王福福与同事一起，经过反复琢磨试验，发明“风刀吹料器”，成功在新、老7号皮带上应用，代替人工水冲洗清理积料，减轻劳动强度，减少非生产水进流程，每月节约蒸汽费用9万元。

该车间党支部牵头搭台，针对原燃物料质量差、烧制石灰杂质多、石灰乳含渣量高，直接影响出料量和后续流程碱耗及产能的状况，开展“提高石灰烧制质量”等劳动竞赛。在“提高石灰乳固含合格率”项目攻关竞赛中，党员带头抓住关键环节，商讨有针对性的改进措施，取得良好成效。

与此同时，该车间党支部牵头严把检修改造项目预算关，检修费、备件费、物料费较去年同期降低2.3%，备件材料做到库存合理适度，新型材料动态跟踪，有质量问题及时办理退库。

(刘双燕)



快乐运动温暖高原冬天

▲近日，中国铝业青海分公司举行第六届职工趣味运动会，来自该公司的16支代表队600多名选手参加了活动，在动感五环、旱地龙舟等8个项目上展开了竞技。图为动感五环项目比赛现场。

一体化激发党群合力

□ 金杰

面对内外部形势，形成合力才能更好地应对挑战，结合工作实际，党组织与群团组织工作进行融合创新是重要抓手，遵义氧化铝厂以两级党组织为核心，以工会、共青团组织为依托，以“党、工、青”一体化为载体，以凝聚人心和为一体提供强有力的支持保障为目的，在基层行政岗位同时赋予党建责任，把两个责任落实到岗位上，权责清晰、统一协调，形成合力，注入党群工作正能量。

工会组织紧贴生产，激励员工发挥主人翁作用，扎实开展“小改小革”，取得产品质量、工作质量以及降本增效的显著效果。同时，认真开展合理化建议征集和学习型团队建设，结合科学管理方法，把做法固化下来，实现精益化管理，实现员工群众参与企业民主管理和生产管理。新企业年轻员工比例大，团组织坚持以广大青工职业为导向，依托，组织广大青工参与技术创新活动，开展文体活动，培育与企业生产相适应的企业文化，增强企业的凝聚力。企业文化是党建工作的主要载体和重要实现形式，衡量企业

党建工作的优劣，不能停留在开了多少次会、组织了多少次活动、建立了多少簿册等形式上，而要看党组织在企业走向市场经济的过程中保证和监督作用发挥如何，看企业党组织是否紧紧围绕生产经营这个中心创造性地开展日常工作，看企业党组织在日常生产经营活动中，尤其是在急、难、险、重任务面前的号召力、战斗力和凝聚力如何，通过围绕中心发挥的作用考量党建工作的实效。

党员责任意识是党组织推动工作的动力源泉，要扎实开展党员承诺践诺活动，做到党员每月有自评，党支部每季度有点评，党总支年终有评价。将党员承诺践诺活动与降本增效、管理提升、治庸问责等工作紧密联系在一起，对未兑现承诺的党员进行问责谈话，确保党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用的有效发挥，促使企业和员工共同发展。(作者系中国铝业遵义氧化铝有限公司计控中心党总支书记)



延伸工作手臂 创新融入载体 “2+1”模式开辟服务青年新途径

本报讯 近年来，西南铝团委围绕服务企业生产经营、青年成长成才等中心工作，结合实际，探索出“2+1”服务青年新模式。

据了解，“2”是指以青年活动中心为依托，建立“八小时外”青年交流娱乐固定场所，以职工家属所需为立足点，建立健全青年志愿服务机制。“1”是指整合社会资源充实服务青年力量。在这种新模式下，西南铝团委服务青年取得了良好成效。

青年活动中心：“八小时外”交流平台

由于青年员工工作在不同岗位上，相互之间交流机会少。通过调研，西南铝团委与相关部门沟通协调，2013年，青年活动中心正式建立，青年踊跃报名参加志愿者。该中心也从留存经费中拿出4%用于青年活动中心建设。

据西南铝团委书记汪子雄介绍，西南铝团委一直按照“把有意义的事情做得有意思”的理念，致力于服务青年，营造青年和谐文化氛围，积极搭建青年交流平台，尽可能满足青年需求，打造青年良好的工作、生活、学习环境。

现在，青年活动中心已经藏书1000多册，还打造了小型桌游、棋类版块。活动中心每月都会为青

年职工播放电影，遇到精彩的体育比赛也会第一时间转播，还组建了青年足球队、青年篮球队、青年乒乓球队等，同时还以节假日为契机，举办厨艺大比拼、青年象棋比赛等趣味活动，使之真正成为服务青年的平台。

“流动”市民学校：志愿服务职工家属

西南铝团委根据基层各单位实际，组建青年志愿服务队，利用业余时间，建立“流动”学校，深入职工家属区开展志愿服务活动。

据汪子雄介绍，医院团委每个季度都组织青年医务人员开展义诊活动，为职工家属提供健康咨询和健康体检；物资供应公司团总支组织青年志愿服务队将积压库内的物资出售，既盘活了企业资产，又为更好地服务职工贡献了一份力量；安全环保保卫部团委组织青年志愿者为职工及家属宣讲消防安全知识，提高社区居民的防火、防盗意识；机关团总支与铝城小学联合开展暑期支教活动，举办书法、普通话培训，促进青少年素质提高；熔铸厂、压延厂、锻造厂团组织志愿服务队关心慰问孤寡老人和留守儿童，引导团员青年争当和谐社会构建者。志愿者们还深入共青团员当中，为他们开展摄影、

理财、礼仪、公文写作等实用技能培训，切实做到服务青年。

青年信任的组织：解决切身实际问题

西南铝团委最大限度争取社会各界资源，充实力量，为青年办实事、办好事，努力解决青年的吃住行和感情问题。专门请来重庆公租房管理处工作人员为青年群体举办公租房政策咨询会，向青年职工普及公租房政策，帮助青年沟通并且递交申请，让符合条件的青年职工更快地申请到公租房。目前，青年申请公租房配租率达95%以上。

去年，西南铝团委与江津区相关单位联系，举办了“三分钟约会”交友会，给单身青年职工提供了一个展现自己的舞台，让青年男女进行“转盘式”的交流。在本次交友会上，共有7对青年男女牵手成功。

“企业服务于青年，才能让青年成长成才；青年服务于企业，才能让企业发展得更好。”汪子雄说，下一步西南铝团委将拓展青年活动阵地，把西南铝共青团打造成真正的“青年之家”。(武艳红)



中铝公司 2014年书法美术摄影比赛结束

本报讯 近日，以“转型发展与文化融合”为主题的中铝公司2014年书法、美术、摄影作品大赛评比工作结束。

比赛活动由中铝公司党群工作部负责，共征集到中铝公司所属企业515幅作品。作品展现了中铝公司所属企业和员工的精神风貌以及广大干部职工为实现中

铝梦而奋斗拼搏的昂扬斗志，凝聚了人心，鼓舞了士气。

本次比赛由中铝山东企业、云铜集团、中铝山西企业和中铝郑州企业的相关专业人员组成的评审委员会经过公平、公正的评选，共评选出一等奖10名、二等奖20名、三等奖50名和优秀奖100名。(刘军)

中铝国际工程股份有限公司 英语竞赛助力“走出去”

本报讯 近日，中铝国际举行第六届英语竞赛，10支参赛队伍共计46名选手参加角逐。

据了解，为适应国际化竞争、实现“走出去”的发展战略，激励和引导广大干部职工勤奋学习、努力钻研，培养更多复合型人才，把中铝国际建设成为具有国际竞争力的产业技术服务企业集团，中铝国际从2009年开始举办英语竞赛。

本次比赛根据主营业务不同分为设计院组和冶建单位组，比

赛形式分为团体表演赛和个人赛，团体表演赛为每支参赛队伍表演原创英语短剧，个人赛分为笔试、定题演讲、即兴演讲及问答等4个环节，从不同角度考察选手的英语应用能力。

本次英语竞赛，检验了中铝国际举办英语培训班的实际效果，激发了员工努力学习英语、提高英语运用能力的热情，将对该公司实施国际化战略发挥重要作用。(原静)

华泽铝业党委 专题培训促“两个责任”落实

本报讯 近日，山西华泽铝业党委就“两个责任”与党风廉政建设责任制举办了专题培训，该公司100余人参加培训。

培训主讲人从十八大以来反腐工作的形势、“两个责任”的提出、党风和反腐倡廉建设的责任体系、当前腐败案件的特点等方面进行了深入剖析和讲解，并结合企业实际分析了容易发生管理漏洞和违规违纪问题的领域和情形，起到了警示教育作用。该公司党委负责人强调，落实“两个责

任”是加强反腐败体制机制创新的关键和“牛鼻子”，要求干部职工认真学习党纪党规、企业制度，用法治思维规范自己的言行。

据了解，近期，该公司党委、纪委负责人还约谈了该公司负责人、10个二级单位、5个机关部室主要负责人，听取了对落实“两个责任”的认识、采取的措施、存在问题的汇报，要求进一步强化“两个责任”落实工作，排查廉政风险点、风险源，提出具体措施，防范廉洁风险。(陈小萍)

河南中铝物流有限公司工会 指标挑战赛激活运输动脉

本报讯 今年以来，河南中铝物流有限公司围绕中心工作，重点抓好成本过程控制和全员成本管理，将降本降耗责任落实到班组和个人，开展了“同心协力、降本创效”指标挑战赛，推动了运输任务完成和降本增效目标实现。

据了解，该指标挑战赛确定了以生产经营为中心，以保障安全为前提，以管理为基础，以实现各项指标为重点，以四项关键指标为竞赛指标在基层各段开展竞赛，促使其责任目标的完成，确保各项成本、费用指标最优。

该公司工会按照《随立功随记功管理办法》，对在挑战赛中勇于创新、成绩优异的单位和个人进行记功奖励，调动了全员参赛的积极性。该公司车辆在自备车辆检修集中到期铁路运输车辆运用紧张的情况下，积极推行以分记奖、多劳多得，激励广大员工投身检修一线，保证了车辆检修、辅修进库不过夜，临修不过班，车辆一次交验合格率达到95%以上，返修率降到了9%，检修效率大幅提高，成本显著下降。(欧阳建设)

(上接一版)只是1000吨。由于河南一家供应商保供能力出现问题，便询问正在当地出差的该事业部领导：“你们是否有能力接这个单？”这位事业部领导当即答应：“没问题！”

闻讯后，该事业部打破常规：先组织供货，再履行追加合同手续。一方面，组织常规生产；另一方面，组织机关管理人员义务突击清理，仅两天时间便追加清理、发运阳极碳块1000吨。快速响应机制和行为赢得了客户的信任。

该事业部成立之时，就明确全方位全员营销，不但营销人员经常倾听客户需求，而且事业部领导几乎月月走访客户，在征求意见的同时，也凭借多年积攒的经验帮助客户建设发展。近期，他们多次到重庆锦旗碳素有限公司施工现场帮助指导焙烧炉建设，并与这家企业签订了阳极生块长期供货合同。

加压：敢于挑战自我

“在国内石油焦质量普遍下滑且不稳定的情况下，碳素厂开展配方研究，形成行之有效的生产配方，提升了处置动态变化的能力。”这是10月30日，CQC中国质量认证中心对该事业部进行一年一度的体系监督审核后作出的鉴定。

今年以来，该事业部将“质量就是生命”的理念融入生产的每个环节和员工的每个行为，一方面将产品质量的目标锁定在“一级品”，另一方面将质量控制关口前移。

石油焦进场是生产流程质量控制的第一环节。以往员工习惯于“给什么米做什么饭”，市场化改革后，员工心里

明白：现在的活不但是给厂里干，也是给自己干，因为每一项工作的质量都直接与薪酬挂钩。于是，不再强调客观，而是立足自身，“粗粮细做”。每次石油焦车皮进厂，都由专人负责取样，及时送检分析。根据石油焦灰分、硫分和钒微量元素分析进行分区堆放。生产时，按照“客户标准”精准配料煅烧，在保证煅后焦质量前提下降低成本。大家普遍关注指标、关注客户的呼声。煅烧工序从大窑风量调整入手，提高煅后焦实收率；成型工序采用熟碎和高低硫掺配方式，确保糊料灰分、微量元素满足客户需求；焙烧工序优化焙烧工艺曲线，外观合格自用块提高0.5%，外销块提高4%；包装工序则推行承包方式，确保焙烧质量和残碱清理达标。目前，该部已形成了“我保下工序”“生产保营销”的质量保证体系和发展态势。

该事业部成立3个多月，不但扭亏为盈，而且其他主要技术经济指标持续优化，其中，单位阳极碳块人工成本降低87元/吨，实物劳动生产率达到每人每年432吨，已大大缩短与先进企业的差距。

看到事业部的变化，多年从事质量管理的碳素工艺高级工程师袁海波感慨地说：“2013年碳素厂阳极二级品率只要≥70%就能获奖。2014年碳素事业部根据客户需求瞄准极具挑战性的二级品率。迄今，阳极一级品率自用块比上年增加8个百分点，外销块增加31个百分点，一级品率已超过中铝公司指标16个百分点。”

清音袅袅乡间来

□ 卫敬强

在山西许多乡村、城镇的各个角落，散落着许多自元代至清代、民国的古戏台，它们或大或小，或繁或简，庄重典雅，朴实无华，都给人以美的享受和历史的厚重感。

戏台最早出现于何时，已不可考。盛唐时期宫廷表演出现了高潮，唐玄宗自创《霓裳羽衣曲》舞蹈动作，“舞低杨柳楼心月，歌尽桃花扇底风”山歌水调，一派大唐繁盛。此后戏剧演员自称“梨园弟子”，奉唐玄宗为戏剧界“祖师爷”都源于此。

荣与发展，也目睹过当年古人最活色生香的民俗生态与市井风情。

戏台随着戏剧的繁荣应运而生，大多附属于寺庙祠堂，坐南朝北，直面庙宇正殿，是封建时代戏剧“娱神”功能的直接体现。先是“娱神”，其次才是“娱人”，两者相得益彰。戏台不仅仅是建筑，也是风情，更是文化。戏台是一种工巧的艺术和浪漫的文化，许多波澜壮阔的历史，出将入相，风流缠绵的故事，在这里粉墨登场，演绎历史的进程。

的历史文化，民俗风情以及戏剧文化。如今这些沉寂在乡村角落里的艺术品：残缺的梁柱，斑驳的壁画，古老的雕刻艺术依稀可见当年的美轮美奂，大气磅礴，古拙典雅。曾经的民间自有民间的热闹与繁华，哪家的村子唱大戏也是热闹非凡，清音袅袅三五天，就是那茶余饭后的谈资也是名角的扮相、身段、唱功绝技，也要扯上个十天半月还觉意犹未尽。

这些散落民间的古戏台，总是让我心存向往，时不时就想去看望一下，映照着我朴素的情感与喜悦。在乡村的田野里穿行，心是安静的，明朗的，欢喜的，有着一一种返璞归真的自然和踏实。一座座古老的戏台镶嵌在夏日色彩斑斓的乡村原野里，漂浮在黄土高原冬日茫茫天地间，雪野、枯树、寒鸦，映衬着古老戏台上曾经缤纷的衣衫，像无言的诗，像水墨的画，像流动的音符，像恬静的微笑。曾经的乡村是最美的乡村。想象一下在乡间过去的某一段时光，那些唱戏的日子里，灯火阑珊的戏台上，凄风苦雨、缠绵悱恻的情感剧；风云变幻、纷纷扰扰的历史剧；那些高亢激昂的唱腔，悠扬的

胡琴声；“大珠小珠落玉盘”的鼓点声，和着昏黄的月色，空灵悠远，萦绕在一代代人的梦里，像乡愁，就是乡愁。相信身处他乡的每一个人，在听到家乡戏时都会感到亲切，像他乡遇故知的亲切。在如今快节奏的数字化时代，互联网主宰着一切，一些古老的艺术与风物已经渐行渐远，默默地远离了当下的文化主流，变得模糊起来。互联网时代我们更热衷于虚拟世界里的日月星辰，烟花雪月，古老的吱吱喳喳的胡琴声，好像比这个快节奏时代总慢了半个节拍，殊不知古老的传统艺术文化是博大精深，有着深厚的文化底蕴，无论时代怎么变迁，历史如何演变，古老艺术将始终是我们民族的灿烂文化。

上次回故乡，再次站在那座古老的戏台下，曾记得儿时的家乡，在唱戏的日子里，我们小孩子是撒了欢的跑啊、闹啊，可以放开肚皮吃到许多平时难以吃到的美味。记忆中最喜欢的是一些有武打场面的戏，譬如《武松打虎》《大闹天宫》，蒲剧经典剧目《薛刚反唐》，不懂戏的我们只是傻傻地盯着大小花脸们手里晃晃亮闪闪的各式犀利兵器，看

着台上被我们认为是坏蛋的小花脸被打得人仰马翻，落荒而逃，我们会欢呼雀跃，奔走相告，好像自己就是那个插着翎毛打了胜仗的大花脸。还有《白蛇传》里青蛇炸掉雷峰塔，云雾升腾，白蛇重现那一瞬间的惊奇与愉悦。

红日西沉，在黄昏的夕阳余晖里，戏台也变得落寞起来，历经几百年的时光洗礼，依旧如一位正在腾转身段、水袖舞动的女伶，低吟着岁月的变迁：“原来是姹紫嫣红开遍，似这般都付与断壁残垣，良辰美景奈何天，赏心乐事谁家院！”在古戏台间游走，就像逛古董铺子，曾经在乡村流光溢彩的戏台，虽然繁华落幕，但它的天空依然有浪漫的味道，“不进园内，怎知春色如许”，它不是谁的翻版，更不是谁的替身。《红楼梦》第一回有一句诗：“陋室空堂，当年笏满床；衰草枯杨，曾为歌舞场。”这就是历史的写照。

作为我国最早的地方剧种之一的蒲剧，近年已列入国家级非物质文化遗产。幸好，作为躯壳的戏台还在，作为灵魂的蒲剧还在。

作者单位 中国铝业山西分公司

晨雾

□ 封月影

黎明，我睁开惺忪的眼睛，依窗而立，看那温室的外面好一个浓雾弥漫的清晨。

雾景在马鞍坪并不少见，但我最爱雨后的晨雾，虽然晨雾没有大雪壮观，没有小雨缠绵，但是它却很温柔，好像一位美丽的姑娘，用一层白纱裹着自己。

雾把大地严严实实地笼罩着，没有一丝缝隙，近处办公楼像隔着一层薄薄的白纱，模模糊糊的，给人一种“不识庐山真面目”的神秘感。我想加快脚步朝办公室走，却感觉雾挡住了我的视线。低头看，发现雾缭绕在我的脚下，抬头近看路边的花草树木只剩个黑影子，远看车间的房屋设备，好像漂浮在天空中，似琼楼仙阁。

这时，我的脑海里忽然展现了一个奇特的想象。瞧，这云雾弥漫的情景，不正像《西游记》里所说的虚无缥缈的天宫

吗？远处的一棵棵树，多像王母娘娘蟠桃园里的树。我们在这云雾中穿行，不是在腾云驾雾吗？要是去寻访那九仙女，月宫嫦娥，不知能否找到？再瞧，正快速驶来的汽车，好像一艘艘航行在茫茫大海中的轮船，劈风斩浪，向着目的地奋勇前进。

渐渐地，太阳缓缓升起，大雾中只看见一团红晕，浓雾逐渐变成一层薄薄的轻纱，远处的房屋设备、花草树木，隐隐约约出现在我眼前。近处的枝杈上湿漉漉的，翠绿的叶子上沾满甘露。地上湿漉漉的，花朵、绿草的叶子上沾满了无数颗晶莹剔透的小珍珠，显得更加生意盎然，仿佛是那迷人的雾给大地留下的礼物。

啊！这茫茫的雾气和隐约可见的房屋设备、花草树木，构成了一幅神奇莫测的自然水构画，犹如童话般的仙境。

作者单位 凉山矿业

怀想诗人

□ 李彩霞

厂区在云台山脚下。太行山系的山脉绵延到这里依然伟岸。天气好时，坐在通勤火车上远看那山脊像烙印在天上的水墨画。

随同事驱车到山上吃饭。半坡的饭店，几间平房，一个长廊，茅草覆顶房顶，心怀惬意。坐在廊下，风自由穿行。左面，玉米收了，田野空旷，田边郁郁葱葱几颗柿树，远处的坡上洼洼站着些杂树，含着轻烟，迤迤天边。右面，青黛的山峰斜在头顶上方，抬手似乎就能摸到。有公鸡的啼叫不时从绿烟深处传来。“野树村边合，青山郭外斜。”像掉进孟浩然的田园诗里了。

春天的早晨，一觉醒来，朦胧的天光隔着窗帘送来，心神还在宿梦中回转，清脆的鸟鸣，一声声破空而来，窗外的天然画面在意念中打开了，天地间铺展的绿，绿间的灵动飞翔。一天的好心情就此明媚了。有

谁能意识到，这样的瞬间，我们已与孟浩然相逢在春天里了。“春眠不觉晓，处处闻啼鸟”，春天的晨梦哪个没被他惊醒过？

多年前，和孩子去沁河沙滩，焦作博爱境内的一个河段，从山西下来的沁河逐山漫坡一路至此，已很瘦，追随她的沙滩甚至比它还阔好几倍。不介怀的她只是温婉静流。岸上的田无涯，妻子还潜伏在泥土里。一位头戴斗笠的农人远远地在田间挥锄。午后没有阳光的天伸得很远很远，远得比天边的树还要低。多么恬淡雅静的一幅画，我的心里升起温情，“野旷天低树”，孟浩然的那句诗就这样飘进了景里，与我相契。

我喜欢这样的沉湎，喜欢在突然相遇的时候静下来，体会诗的韵味。更喜欢体会写下这些句子并在时光中走远的诗人。

作者单位 中国铝业中州分公司

青春号子

□ 高晓惠

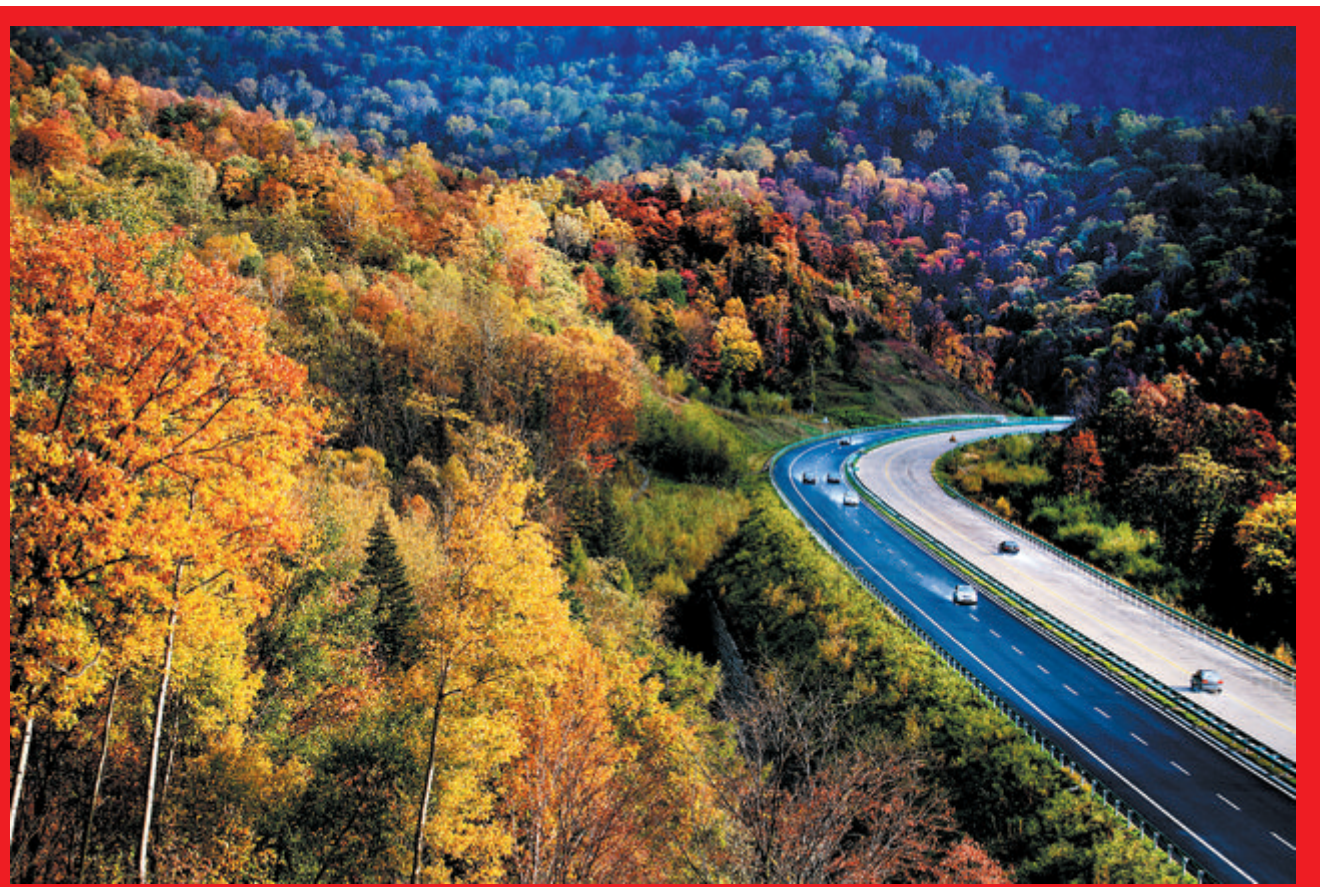
轰轰而鸣的机器声
弹起清晨优美的乐强
播响奋进的战鼓
让饱蘸汗水的誓言
平方成砥砺前行的力量

挺立六盘山巅
唱一首青春之歌
让撒满阳光的心田
慰藉澎湃激昂的青春脉管

悠扬的回声
伴着青春的节奏
在幽深寂静的巷道里
将经纶慢慢点亮

多彩的霓虹
拽不走青春执着的坚守
喧嚣的繁华
动摇不了青春的坚定信念
吼一声青春的呐喊
将拼搏的身躯
躬弯成勇士的脊梁
在广阔的煤海
如雄鹰般展翅翱翔

作者单位 王洼煤业



深山含黛

东北轻合金有限责任公司 葛刚 摄

中铝 摄影
ZHONG LV SHE YING

重踏母校

□ 黄家碧

当我再一次沐浴着阳光，一个人在校园中随意走着，才发现离开校园有近5年时间里了，虽然校园还是离开前那样古朴而安静，但那些老树也绿得有些疲惫了，有许多新生的东西在昭示着时间的流逝所带来的人事变迁。从宿舍楼到图书馆的这条路，一些建筑在施工，图书馆也在装修，于是嘈杂和尘雾就充盈着这条并不宽敞的路，但因为这这条路最近，我总义无反顾地走着。

只有今天，斜穿过宿舍楼边的草坪，我才有前所未有的欣喜，在我们不经意的时刻，那里竟然已经落成了一栋明净的建筑，精致而幽雅，找不到一丝最初的凌乱和嘈杂，只有幽静的大玻璃窗映照着周围的一切，并镀上一层窗玻璃的深蓝色，隔着镜子，我看着我自己从深深中一步步走来，像是过去的自己和现在的自己忽然重逢，有一种恍然隔世的感觉。

走过转角，有一块长有树木的草坪，一位中年的妈妈带着两个孩子闲坐在草坪上，在他们的周围是一些开着深红和粉红色花的树，这边的树和花我都叫不出名字，但阳光下的它们很美丽，让我想起我经历过的一个“桃花节”，那样漫山遍野的绚烂让我从此爱上了桃花，并深信爱桃花的人真的可以沾染上浪漫的气息。因为一个心存美的人较之常人更能发现生活中的美，也更懂得珍惜美。虽然眼下星星点点的花远不及“桃花节”的气势，但在这并不招摇的校园里，有着这些小家碧玉般的碎花做装点，也是好的。

校园里的人还不多，所以可以走得很慢很悠然，但真正悠然的是那些在荷花池旁晒太阳的老人们。他们通常是结伴而来，走在池旁的凳子上下棋、玩牌或者看报纸。他们中有的已经很大年纪了，需要人搀扶着走路了，但是仍然满脸的心满意足，也许是在庆幸自己又熬过了一个冬天。在生命轮回的两端，也许是有个契合点的，就像四季，虽然不停变迁，总还是有些不留痕迹的契合点，现在也是冬天和春天的契合点，只是春天的迹象多一点而已。

我边走边想着，忽然感觉自己很久没有这么用心地观察生活了，冬天昏暗过，心也冰封过，生活也无形无味过，而现在春天来了，一切算是结束还是开始呢？难以言说的心情，不过总还是透明的。希望我在春暖花开之际写下的文字，也能透露出春暖花开的气息。

作者单位 中国铝业广西分公司



晨曦 水彩画

云铜集团 李敬波

打渔之歌

民俗项目：中山咸水歌

所属地区：广东省

中山咸水歌是广东汉族民歌的一种表现形式，主要流传于广东省中山、番禺、珠海、南海等沿海和河网地带的农民和渔民中，而中山坦洲则是珠三角地区咸水歌的代表区域。咸水歌是渔民操广州方言演唱的一种渔歌，又称“咸水叹”、“叹哥兄”、“叹姊妹”、“白话渔歌”。2006年5月20日，中山咸水歌经国务院批准列入第一批国家级非物质文化遗产名录。

歌曲的结构：咸水歌有长句、短句两种形式，各有不同

民俗 风情
MIN SU FENG QING



日出

刘杨诗睿 女 6岁 家长 贵州铝业杨敏



淡泊名利 篆刻
中国铝业兰州分公司 褚尧明

一起来猜谜

谜语

- ①航空公司开张
- ②为什么帽子脏了要翻面再戴
- ③这两块冰下有鲤鱼
- ④拿筷子吃饭
- ⑤一条狗过了独木桥之后就不叫了

(以上各猜一成语，答案见下期)

脑筋急转弯

- ①中国历史上上马最稳的是哪个？
- ②神仙遇见白蛇后怎么了？
- ③年年都有余，为什么还是没钱存？
- ④经常说的十万个为什么是啥？
- ⑤热锅上的蚂蚁最后变成了什么？

(答案见下期)

上期答案

字谜答案

背水一战；以管窥天；泄漏天机；切中时弊；见机行事

脑筋急转弯答案

老张是理发师；她们不在同一班；我要买鞋；一步登天；钥匙

开心 谜语
KAI XIN MI YU